

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KROŚNICE**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Krośnice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2025.1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2024.1135), § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.2024.1638 ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2025.1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Krośnice w wymiarze miesięcznym w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.000,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.000,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2.000,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 3.900,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Krośnice.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLV/304/2021 Rady Gminy Krośnice z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Krośnice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2025.1153 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2024.1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.2024.1638 ze zm.).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze począwszy od 1 lipca 2025 r. – od 8.616,00 zł do 10.770,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia i tabela),
- 2) dodatek funkcyjny – od 2.640,00 zł do 3.300,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia i tabela),
- 3) dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego od 1.723,20 zł do 2.154,00 zł (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 ww. rozporządzenia),
- 4) dodatek specjalny – w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - od 3.376,80 zł do 4.221,00 zł (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. rozporządzenia).

Łącznie wynagrodzenie brutto może kształtować się od 16.356,00 zł do 20.445,00 zł.

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2025.1260) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne.